

# **Kolektívna zmluva**

na rok 2017

Kancelária Najvyššieho súdu Slovenskej republiky

Základná organizácia Odborového zväzu zamestnancov  
Justície v Slovenskej republike pri Kancelárii Najvyššieho súdu  
Slovenskej republiky

január 2017

Kancelária Najvyššieho súdu Slovenskej republiky zastúpená jej vedúcim  
JUDr. Ivanom Solejom, LL.M (ďalej len „zamestnávateľ“)

Základná organizácia odborového zväzu zamestnancov Justície v Slovenskej republike pri  
Kancelárii Najvyššieho súdu Slovenskej republiky, zastúpená jej predsedníčkou  
JUDr. Kristínou Fekiačovou (ďalej len „ZO OZJ“)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších  
predpisov

## **Kolektívnu zmluvu na rok 2017**

### **I. Všeobecné ustanovenia**

1) Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2017 a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2017, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), so zákonom č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“) a Zákomom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o sudcoch“).

2) Táto kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“), štátnych zamestnancov a sudcov (pokiaľ upravuje otázky nad rámec osobitného predpisu<sup>1)</sup> Najvyššieho súdu Slovenskej republiky.

3) Kolektívna zmluva upravuje individuálne a kolektívne vzťahy sudcov, štátnych zamestnancov a zamestnancov so zamestnávateľom a práva a povinnosti zmluvných strán. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, preto zmluvné strany budú pri riešení

<sup>1</sup> Zákon NR SR č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

vzájomných vzťahov pri zabezpečovaní oprávnených ekonomických a sociálnych záujmov a potrieb všetkých zamestnancov vrátane zlepšenia podmienok zamestnania prednostne používať formu kolektívneho vyjednávania.

4) Zmluvné strany uzatvárajú kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy v súlade so Zákonníkom práce a ďalšími predpismi výhodnejšie, ako to príslušné predpisy umožňujú.

## **II. Vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovým orgánom**

1) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na výkon funkcie člena ZO OZJ a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu.

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ za ich členstvo, námety, pripomienky a činnosť, vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO OZJ.

2) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať ZO OZJ pracovné priestory, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

3) Zamestnávateľ bude spolurozhodovať so ZO OZJ a vopred prerokuje veci, otázky a problematiku najmä v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým skončením pracovného pomeru zamestnanca
- vydanie služobných predpisov, najmä služobného poriadku
- vydanie pracovného poriadku súdu.

4) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ, ďalej umožní ZO OZJ konania členských schôdzí so zásahom do pracovnej doby.

### **III. Pracovné podmienky, podmienky vykonávania štátnej služby, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť**

1) Pracovný čas zamestnanca a služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hod. týždenne a je pružný. Pracovný čas sudcov upravuje osobitný predpis. Základný a voliteľný pracovný čas upravuje Opatrenie vedúceho Kancelárie Najvyššieho súdu SR.

2) Základná výmera dovolenky zamestnancov a štátnych zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Základná výmera dovolenky sudcu je šesť týždňov.

3) Zamestnávateľ vypláca mzdy a platy zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom desiateho dňa v mesiaci. Ak termín prípadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, mzda bude vyplatená v predchádzajúci pracovný deň.

4) U zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:

- a) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ alebo b/ ZP odstupné nad ustanovený rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 ZP, a to vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu zamestnanca,
- b) pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ZP, vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

5) U štátnych zamestnancov pri prvom skončení štátnej služby po preukázaní nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnej službe odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu.

6) Zamestnancom a štátnym zamestnancom sa pri dosiahnutí 50 rokov veku poskytne odmena vo výške jeho posledne priznaného funkčného platu v zmysle platných predpisov.

7) Zamestnávateľ prispieva na základe zamestnávateľskej zmluvy na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov všetkých zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Príspevok za zamestnávateľa bude prvýkrát poskytnutý za mesiac, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zamestnanec predložil zamestnávateľovi zamestnaneckú zmluvu.

8) Zamestnávateľ bude trvale vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci a kvalitné podmienky na stravovanie zamestnancov, štátnych zamestnancov a sudcov. V prípade mimoriadnych a neúnosných mikroklimatických podmienok v dôsledku záťaže teplom, zamestnávateľ postupuje podľa § 37 zákona 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vykonávacej vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 544/2007 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci.

9) Výbor ZO OZJ sa zaväzuje zabezpečovať pre členov ZO OZJ z prostriedkov ZO OZJ súlade s ekonomickými možnosťami :

- a) návštevu kultúrnych podujatí, ako aj pre ich rodinných príslušníkov,
- b) príspevok na stravovanie,
- c) peňažné dary pri životnom jubileu 50 rokov veku,
- d) peňažné dary pri prvom skončení pracovného pomeru po získaní nároku na dôchodok,
- e) peňažné dary pri narodení dieťaťa, po predložení žiadosti.

10) ZO OZJ bude organizovať pre všetkých zamestnancov a sudcov Najvyššieho súdu SR športové a kultúrne podujatia a rekreačné a liečebné pobyty po predchádzajúcom prerokovaní Výboru ZO OZJ s vedením Kancelárie Najvyššieho súdu SR.

#### **IV. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu**

1) Celkový prídel do sociálneho fondu sa tvorí:

- a) povinným prídelom sociálneho fondu vo výške 1 % zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom na výplatu za bežný rok.
- b) ďalším prídelom sociálneho fondu vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom, štátnym zamestnancom a sudcom na výplatu za bežný rok.

2) Tvorba a použitie fondu sú uvedené v prílohe, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy.

3) Zamestnávateľ je na požiadanie ZO OZJ povinný poskytnúť informácie ohľadom čerpania prostriedkov zo sociálneho fondu.

## V. Závěrečné ustanovenia

1) Všetky nároky vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy vznikajú zamestnancom odo dňa vzniku pracovnoprávneho alebo štátnozamestnaneckého pomeru a sudcom odo dňa vzniku pracovného vzťahu.

2) Osobný úrad oboznámi zamestnancov, štátnych zamestnancov a sudcov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.

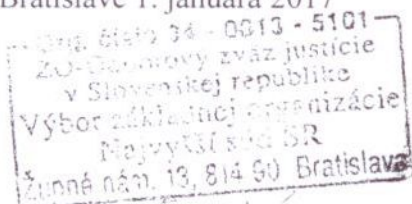
3) O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

4) Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania zmluvnými stranami a končí uzavretím novej kolektívnej zmluvy.

5) Táto zmluva je v zmysle ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov povinne zverejňovanou zmluvou. V zmysle ustanovenia § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov táto zmluva nadobúda účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

6) Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch.

V Bratislave 1. januára 2017



JUDr. Kristína Fekiačová  
predsedníčka ZO OZJ

KANCELÁRIA NAJvyššieho súdu SR  
Župné nám. 13  
81490 BRATISLAVA

JUDr. Ivan Sojčej, LL.M.  
vedúci Kancelárie Najvyššieho súdu SR